

Etický kodex

Tento Etický kodex představuje závazek společnosti EFETI, spol. s r.o. (dále jen EFETI), podnikat poctivě a naplňovat vize a cíle společnosti. Tím, že pro společnost EFETI pracujeme, souhlasíme, že budeme tento závazek dodržovat a nebudeme tolerovat jeho porušování.

Cílem tohoto Etického kodexu je upevnit povědomí všech zaměstnanců o zásadách, na kterých je společnost vybudována. Vědomí odpovědnosti každého jednotlivce za své jednání je nezbytnou součástí naší firemní kultury. Slušné a respektující jednání vůči kolegům a obchodním partnerům považují zaměstnanci společnosti EFETI za samozřejmost.

- Obsah kodexu vyjadřuje politiku společností ze skupiny Hydro Holding Spa (dále jen HH) a je závazný pro všechny její představitele a zaměstnance. Dodržování etického kodexu je naším morálním závazkem, jehož cílem je upravit jednání a chování všech zaměstnanců a představitelů společnosti vůči spolupracovníkům, dodavatelům a subdodavatelům, zákazníkům a ostatním obchodním partnerům a orgánům veřejné správy, veřejnosti a společnosti obecně.

Při veškeré naší činnosti klademe na první místo zachování dobré pověsti společnosti EFETI a jako společensky a ekologicky odpovědný subjekt respektujeme nejen zákonné, ale i obecné morální a etické normy. V rámci naší činnosti se rovněž snažíme přispívat ke zlepšování kvalit občanské společnosti a veřejného života, a tím naplňovat základní filozofii skupiny HH.

Dodržování etických a právních norem

Veškerou činnost provádíme v souladu s právními normami státu, přitom respektujeme místní zásady a zvyklosti a dodržujeme vnitřní předpisy a etické normy EFETI.

Respektujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů a uvědomujeme si naši zodpovědnost dodržovat tato práva v souvislosti s naší činností ve vztahu k našim zaměstnancům a společenstvím, v nichž působíme a žijeme.

Na našich pracovištích nevyužíváme nucenou otrockou práci ani jiné formy nedobrovolné práce. Nedovolujeme žádné praktiky, které by omezovaly volný pohyb zaměstnanců.

Nezaměstnáváme žádnou osobu mladší 15 let a v oblastech, kde místní normy udávají věk vyšší, nezaměstnáváme žádnou osobu mladší, než je zákonem stanovený minimální věk.

Poskytujeme všem rovné příležitosti bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženské vyznání, etnickou příslušnost či jinou odlišující charakteristiku. Nedovolujeme diskriminaci a obtěžování.

Vedení účetnictví

Účetnictví musí být vedeno v souladu s právními předpisy státu a mezinárodními účetními standardy.

Řídíme se zásadami otevřené a transparentní komunikace se všemi orgány státní správy. Řádně plníme finanční závazky vůči veřejné správě a daňové povinnosti vůči státu a samosprávným celkům.

Účetnictví musí být vedeno transparentně tak, aby poskytovalo věrný obraz o stavu společnosti.

Všechny obchodní transakce musí být vždy dokumentovány v souladu s platnými právními předpisy a interními předpisy a standardy vedení účetnictví. Jakékoliv zkreslování těchto údajů nebo zadržování skutečností, podléhajících oznamovací povinnosti orgánům státní správy, je nepřípustné.

Hospodářská soutěž

Při své činnosti jsou pracovníci společností HH a jejich představitelé povinni vyhnout se případnému konfliktu zájmů, nesmí uzavírat obchodní transakce se společnostmi, ve kterých sami mají majetkovou účast nebo působí v jejich statutárních orgánech či jsou jinak majetkově či osobně zainteresováni.

„Pro zveřejnění“

Rev. – první vydání

Neoprávněné využití informace, která není veřejně přístupnou a jejíž zveřejnění může podstatně ovlivnit rozhodování v obchodním styku nebo dát podnět k uskutečnění smlouvy nebo operace na regulovaném trhu s investičními nástroji nebo na organizovaném trhu se zbožím, je zakázáno.

V konkurenčním prostředí využíváme pouze legálních prostředků a jednáme v mezích zásad poctivého obchodního styku a nepoužíváme praktiky nekalé soutěže. Na trhu soutěžíme s konkurenty nabídkou kvalitních služeb, a nikoliv poskytováním neodůvodněných výhod. V hospodářské soutěži nikdy nepoužíváme nepravdivých, pomlouvačných a opovržlivých výroků o konkurenci.

Při plnění zakázek důsledně dodržujeme rovnost při jednání s každým klientem, ať se jedná o zadavatele veřejné zakázky nebo objednatele ze soukromého sektoru.

Při své činnosti ctíme uzavřené obchodní smlouvy a zakázky se snažíme realizovat ve stanovených parametrech.

Výběr subdodavatelů a obchodních partnerů se uskutečňuje v souladu s pravidly hospodářské soutěže.

Distancujeme se od jakýchkoliv agresivních či nekalých obchodních praktik. Je nepřipustné uvést smluvní stranu v omyl či používat nebo poskytovat řádně neověřené a nepravdivé informace.

Protikorupční zásady

Všem zaměstnancům, představitelům a zástupcům společnosti EFETI je přísně zakázáno požadovat, přijímat, nabízet, slibovat nebo dávat úplatky. Stejně je zakázáno přímo či nepřímo vyžadovat nebo přijímat nepatřičné platby nebo jiné odměny, které by byly poskytovány s účelem jednat v rozporu se stanovenými povinnostmi nebo které by o takovém účelu budily důvodné pochybnosti.

Při účasti ve veřejných zakázkách je třeba vždy striktně dodržovat právní předpisy, jednat transparentně a v souladu s pravidly hospodářského styku.

Jakékoliv jednání, které má za cíl nelegálními prostředky vyloučit konkurenty z hospodářské soutěže, je zakázáno. Pokud třetí osoba učiní nabídku takovéto nelegální spolupráce či požaduje po nás jakýkoliv finanční obnos za zprostředkování výhody ve veřejné soutěži, je třeba okamžitě takový pokus odmítnout. Vztahuje-li se na takové jednání oznamovací povinnost, je pracovník povinen takové oznámení učinit příslušnému orgánu.

Jakákoliv jednání či dohody, narušující hospodářskou soutěž nebo porušující pravidla při zadávání veřejných zakázek či jsou v rozporu s právními předpisy, jsou nepřipustné a zaměstnanci a představitelé EFETI jsou povinni se jich vyvarovat a o takových dohodách ani nevyjednávat. Vztahuje-li se na takovou činnost oznamovací povinnost podle právních předpisů, je dotčený pracovník povinen takové oznámení učinit.

V pochybnostech se dotčený pracovník může obrátit na svého nadřízeného, případně přímo na právníka společnosti, který mu poskytne potřebné informace a pomoc při učinění oznámení orgánu veřejné moci.

Sponzoring a dary

Ve svých sponzorských aktivitách se podílíme na ověřených a transparentních projektech zejména v rámci regionu sídla společnosti. Tyto projekty jsou zacíleny především na podporu a rozvoj sociální sféry, sportovních aktivit, kultury a vzdělávání.

Poskytujeme pouze dary a sponzoring, které neovlivňují obchodní činnost a nemohou ani nepřímo směřovat k narušení pravidel poctivé hospodářské soutěže či vzbudit dojem o takovém účelu. Dary a sponzoring musí být poskytovány vždy zcela transparentně a v souladu s právními a účetními předpisy.

Zaměstnanci a představitelé společností HH jsou oprávněni přijmout v souvislosti se svou pracovní činností pouze symbolické dary, jejichž hodnota je nevýznamná a nijak nezavazuje obdarovaného vůči dárce.

Neposkytujeme příspěvky politickým stranám a hnutím ani jednotlivým politikům.

Obchodní tajemství a ochrana osobních údajů

Zavazujeme se zachovávat důvěrnost informací, souvisejících se smluvním vztahem s obchodními partnery a zadavateli zakázek, dodržujeme povinnost mlčenlivosti.

Veškeré informace, poskytnuté objednatelem či zadavatelem (případně obchodním partnerem) je třeba považovat za důvěrné, nejsou-li veřejně či obecně známé, zejména jedná-li se o informace obchodní a smluvní, technologické, výrobní či finanční povahy, know-how, informace o zaměstnancích, zákaznících, dodavatelích apod.

Osobní údaje zpracováváme v souladu s nařízením (EU) 2016/679 a s ním souvisejícími právními předpisy EU a ČR.

Ekologicky odpovědný přístup

Máme trvalý zájem na udržitelnosti a zlepšování kvality životního prostředí. Dodržujeme pravidla ochrany životního prostředí a dbáme na minimalizaci nepříznivých vlivů našeho podnikání na životní prostředí.

Používáme přednostně výrobky a materiály, které splňují všechny ekologické požadavky, a zavazujeme se respektovat a dodržovat požadavky na nakládání s odpady.

Zavazujeme se neplýtvat materiály a energiemi a dbáme ekologických zásad při volbě místa pro uložení materiálů a při své činnosti se zavazujeme vždy přijímat taková opatření, kterými lze minimalizovat zásahy naší činnosti do životního prostředí.

Realizace zásad

Každý zaměstnanec a představitel společnosti EFETI je povinen se řídit pravidly tohoto kodexu při jednáních v obchodním styku, hospodářské soutěži a komunikaci s veřejnou správou. Vedoucí zaměstnanci jsou pak na svém pracovišti povinni přijímat taková opatření, jež zásady uvedené v tomto kodexu realizují v praxi.

Porušení pravidel tohoto kodexu může být považováno za porušení pracovní kázně, resp. smluvních podmínek, a to s důsledky, které z těchto porušení vyplývají. Všichni pracovníci společnosti jsou si vědomi, že porušení pravidel tohoto kodexu může rovněž založit i trestněprávní či správní nebo přestupkovou odpovědnost.

Má-li kterýkoliv pracovník společnosti EFETI jakékoliv pochybnosti o realizaci či případném porušení zásad v tomto kodexu uvedených, může se se svými pochybnostmi obrátit na svého nadřízeného pracovníka nebo na odpovědný orgán společnosti, který ke konkrétnímu případu zaujme stanovisko a rozhodne

o dalším postupu.

Ve věci etického kodexu, jeho aplikace a případného porušení pravidel lze učinit oznámení:

- pomocí elektronického formuláře na webové adrese mateřské společnosti HYDROHOLDING: <https://hydroholding.whistlelink.com/>;
- nebo na e-mailovou adresu: oznameni@efeti.cz

Jakýkoliv podnět bude vždy považován za důvěrný a jméno oznamovatele nebude bez jeho souhlasu sděleno žádné další osobě.

V Mostkovicích, dne 20.5.2024

Mgr. Romi Melichářková

Jednatelka společnosti EFETI, spol. s r.o.